

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Industri Batik Laweyan Surakarta)**

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.



Disusun oleh:

ARI VATENEN

B 100 150 345

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019



HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Lukman Hakim, S.E., M.Si

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Kasus Pada Industri Batik Laweyan Surakarta)**

Oleh:

ARI VATENEN

B 100 150 345

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 05 Agustus 2019

Pembimbing

Lukman Hakim, S.E., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca naskah publikasi dengan judul:
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Industri Batik Laweyan Surakarta)

Oleh:

ARI VATENEN

B 100 150 345




**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 05 Agustus 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji:

Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.
(Ketua Dewan Penguji)

Nur Achmad, S.E., M.Si.
(Anggota I Dewan Penguji)

Lukman Hakim, S.E., M.Si.
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS**

Jl. AYani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **ARI VATENEN**

NIRM/NIM : **B100150345**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Industri
Batik Laweyan Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 05 Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,

Ari Vatenen

MOTTO

**"Cukuplah Allah SWT bagiku, tidak ada Tuhan selain Dia.
Hanya kepada Nya aku bertawakal."
(Q.S At-Taubah: 129)**

**"Sesungguhnya Allah SWT tidak akan mengubah keadaan suatu
kaum
Sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri."
(Q.S Ar-Ra'd: 11)**

**"Semangatlah dalam hal yang bermanfaat untukmu,
Minta tolonglah pada Allah, dan jangan malas (patah semangat)."
(HR. Muslim no 2664)**

**"Segala Puji Bagi Allah,
Dalam setiap keadaan."
(HR. Ibnu Majah)**

**"Jika kamu tak tahan lelahnya mencari ilmu,
Maka kamu akan merasakan perihnya kebodohan."
(Imam Syafi'i)**

**"Lakukan yang terbaik,
Selanjutnya kita serahkan pada Allah SWT."
(Penulis)**

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini, kupersembahkan karya kecilku ini dengan rasa cinta dan kasih untuk:

- ❖ Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat, kesempatan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini dengan tepat waktu.
- ❖ Nabi Muhammad SAW suri tauladan kita semua, semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau, keluarga dan para sahabat.
- ❖ Orang tua tercinta Bapak dan juga Ibu yang selama ini selalu memberikan kasih sayang, membimbing dan mendidik hingga sampai pada posisi sekarang ini, dukungan dan doa yang tidak pernah terhenti menjadi semangat penulis menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
- ❖ Kakak dan keluarga tercinta, Mas Danang, Mbak Yuli dan Dek Rafif yang selalu memberikan dukungan untuk terus berusaha menggapai cita-cita.
- ❖ Keluarga besar tercinta doa, dukungan dan harapan selalu menjadi motivasi untuk menjalani aktivitas dan tugas akhir skripsi.
- ❖ Bapak Lukman Hakim selaku dosen pembimbing, terimakasih atas bimbingan dan juga arahan dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
- ❖ Semua Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Bisnis yang secara langsung maupun tidak langsung memberikan bantuan dan arahan sehingga tugas akhir skripsi bisa diselesaikan penulis.
- ❖ Teman-teman Manajemen angkatan 2015 terkhusus untuk kelas I terimakasih atas kebersamaan baik suka dan duka, kekompakan dan cerita kita kurang lebih 4 tahun ini.
- ❖ Teman-teman RAS (Rukun Agawe Santosa) tanpa kalian mungkin aktivitas perkuliahan menjadi sepi, terimakasih atas waktu, usaha, dan perjuangan kita selama ini. Kalian terbaik.
- ❖ Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah budaya organisasi. Kinerja yang baik akan meningkatkan kualitas dan produktivitas perusahaan maupun industri. Tujuan dari penelitian ini diantaranya adalah: 1) Menganalisis apakah ada pengaruh variabel budaya organisasi yang terdiri dari profesionalitas, agresivitas, inovatif, ketelitian, keahlian dan kebersamaan terhadap kinerja karyawan di Industri Batik Laweyan Surakarta. 2) Menganalisis variabel budaya organisasi manakah yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner yang telah disebarakan kepada karyawan di Batik Mahkota Laweyan, Batik Putra Laweyan, dan Batik Merak Manis yang berjumlah 60 karyawan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu: 1) Uji instrumen penelitian, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. 2) Uji asumsi klasik, yang meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas. 3) Uji regresi linear berganda, uji kelayakan model (Uji F), uji validitas pengaruh (Uji t), uji koefisien determinasi (Uji R^2). Hasil dari analisis data diperoleh dengan menggunakan bantuan program SPSS Versi 20. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa profesionalitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, agresivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ketelitian berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keahlian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kebersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan variabel budaya organisasi yang terdiri dari profesionalitas, agresivitas, inovatif, ketelitian, keahlian dan kebersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Industri Batik Laweyan Surakarta.

Kata Kunci: Profesionalitas, Agresivitas, Inovatif, Ketelitian, Keahlian, Kebersamaan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACTION

Employee performance can be influenced by several factors, one of which is organizational culture. Good performance will improve the quality and productivity of companies and industries. The objectives of this study include: 1) Analyzing whether there is an influence of organizational culture variables consisting of professionalism, aggressiveness, innovation, accuracy, expertise and togetherness towards the performance of employees in the Laweyan Batik Industry Surakarta. 2) Analyzing which organizational culture variables predominantly affect employee performance. The types of data in this study are primary data obtained from the results of questionnaires that have been distributed to employees at Batik Mahkota Laweyan, Batik Putra Laweyan, and Merak Manis Batik, totaling 60 employees. The analytical method used in this study are: 1) Test the research instruments, namely the validity test and reliability test. 2) Classic assumption test, which includes normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. 3) Multiple linear regression test, model feasibility test (F test), effect validity test (t test), test coefficient of determination (R² test). The results of data analysis were obtained using the SPSS Version 20 program. The results of the study partially showed that professionalism had a significant and negative effect on employee performance, aggressive and significant influence on employee performance, innovative positive and significant effect on employee performance, accuracy had negative effects and significant to employee performance, expertise has a positive and significant effect on employee performance, and togetherness has a positive and significant effect on employee performance. While simultaneously the organizational culture variables consisting of professionalism, aggressiveness, innovation, accuracy, expertise and togetherness significantly influence the performance of employees in the Laweyan Batik Industry Surakarta.

Keywords: Professionalism, Aggressiveness, Innovative, Accuracy, Expertise, Togetherness, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji hanya bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Industri Batik Laweyan Surakarta”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang dengan perjuangan beliau menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Lukman Hakim, SE, M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ir. Alpha Febela, MT selaku Ketua Forum Kampung Batik Laweyan Surakarta yang telah mengizinkan penulis untuk mengadakan penelitian.
6. Bapak Basworo Dibyo, S.E, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongan dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela

membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.

8. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan yang tiada bosan memberikan dukungan baik materi maupun dukungan spiritual dengan tidak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
9. Kakak yang selalu mendukung perjuangan dari awal hingga akhirnya penulis menyelesaikan penelitian.
10. Teman-teman Manajemen angkatan 2015 terkhusus untuk kelas I terimakasih atas kebersamaan baik suka dan duka, kekompakan dan cerita kita kurang lebih 4 tahun ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dorongan dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulisan di masa depan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 05 Agustus 2019

Penulis

Ari Vatenen

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABTRAKSI.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Budaya Organisasi	9
B. Kinerja Karyawan	15
C. Penelitian Terdahulu	20

	D. Hipotesis.....	27
	E. Kerangka Pemikiran.....	28
BAB III	METODE PENELITIAN.....	29
	A. Jenis Penelitian dan Lokasi Penelitian	29
	B. Definisi Operasional Variabel.....	29
	C. Data dan Sumber Data	33
	D. Metode Pengumpulan Data	34
	E. Desain Pengambilan Sampel.....	34
	F. Uji Instrumen Penelitian	35
	G. Uji Asumsi Klasik.....	36
	H. Pengujian Hipotesis.....	38
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
	B. Karakteristik Responden	47
	C. Analisis Data	49
	D. Pembahasan.....	63
BAB V	PENUTUP.....	72
	A. Kesimpulan	72
	B. Keterbatasan Penelitian.....	73
	C. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Karakteristik Usia Responden.....	47
Tabel 4.2.	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4.3.	Karakteristik Tingkat Pendidikan Responden.....	48
Tabel 4.4.	Karakteristik Lama Bekerja Responden	48
Tabel 4.5.	Karakteristik Besaran Gaji Responden	49
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Profesionalitas	50
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Agresivitas	50
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Inovatif	51
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Ketelitian	51
Tabel 4.10.	Hasil Uji Validitas Keahlian	52
Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas Kebersamaan	52
Tabel 4.12.	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	53
Tabel 4.13.	Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.14.	Hasil Uji Normalitas	54
Tabel 4.15.	Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.16.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.17.	Hasil Uji Linear Berganda	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1.	Hasil Grafik Uji Normalitas	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Hasil Jawaban Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Output SPSS

Lampiran 4 : Tabel r

Lampiran 5 : Tabel F

Lampiran 6 : Tabel t